# Datenschutz Training

10. Dezember 2025

**Zlatko Dracic**
T: +49 89 - 92896945
F: +49 89 - 99939957
M: +49 176 30142416
zdracic@c-k-t.de
Camerloherstr. 40
85737 Ismaning
Germany

**EDV-Sachverständiger**

**IT-Sicherheitsbeauftragter (TÜV Rheinland) (IHK)**

**IT-Forensiker DESAG,**

**ISO/IEC 27001 Lead Auditor, PECB (München)**

**Betrieblicher und externer Datenschutzbeauftragter (IHK)**

**Certified IT Forensic Expert**

**BSI IT-Grundschutzpraktiker**

# Zitat

Zu argumentieren, dass Sie keine Privatsphäre brauchen, weil Sie nichts zu verbergen haben, ist so, als würden Sie sagen, dass Sie keine Freiheit der Meinungsäußerung brauchen, weil Sie nichts zu sagen haben.

Edward Joseph „Ed“ Snowden

# Agenda

- Einleitung – Schutzziele – Warum Datenschutz
- DSGVO-Grundsätze & Grundbegriffe
- Was sind „personenbezogene Daten“?
- Rechte der Betroffenen
- Pflichten, Verantwortliche,
- Technische & organisatorische Maßnahmen
- Datenpannen & Meldepflicht
- Der Datenschutzbeauftragte
- Datenschutzpraxis
- Zusammenfassung & Quiz
- KI & Datenschutz

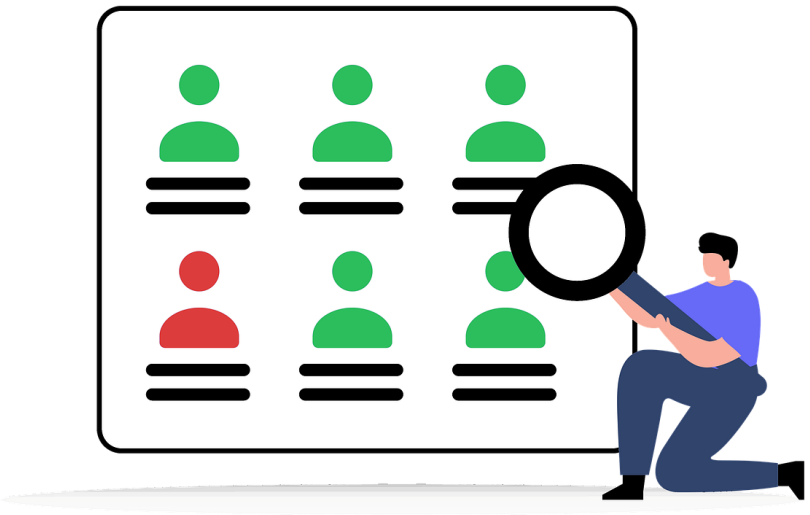
# Rechtliches

## Keine Rechtberatung

Die nachfolgenden Angaben und  Informationen zur Einhaltung und Umsetzung datenschutzrechtlicher Vorgaben der DS-GVO und des BDSG stellen keine rechtliche Beratung dar und ersetzen eine solche daher ausdrücklich nicht.

Die nachfolgenden Informationen erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit und Richtigkeit, sondern sollen lediglich für aktuelle und datenschutzrechtlich relevante Themen sensibilisieren und rechtlich unverbindliche allgemeine Informationen zur Verfügung stellen.

# Umfrage



**Wer hat bereits ein Datenschutz-Training, eine Schulung oder Unterweisung erhalten?**

**Hatte jemand schon anderweitig mit Datenschutzthemen zu tun?**

**Hat schon jemand eine Datenschutzprüfung oder ein Audit erlebt?**

**Wer arbeitet regelmäßig mit Kunden- oder Mitarbeiterdaten?**

# Was ist Datenschutz?


Schutz des vom Grundgesetz geschützten Rechts auf **„informationelle Selbstbestimmung“**

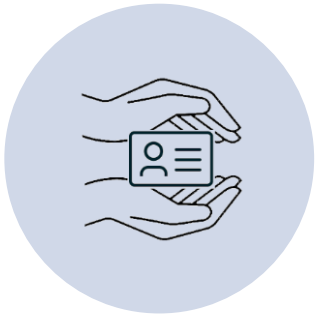
bzw. des „Rechts auf Schutz der (eine Person) betreffenden personenbezogenen Daten“ (Art. 8 Abs. 1 der Grundrechtecharta der EU)

- Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten
- Schutz der Privatsphäre
- Schutz vor missbräuchlicher Datenverarbeitung
- Entscheidungshoheit über die persönlichen Daten

So sehr man sich auch an einzelnen Regelungen der DSGVO oder an deren Auslegung durch die Aufsichtsbehörden reiben mag, Datenschutz ist gerade in unserer digitalen Welt, die zukünftig noch viel digitaler und datengetriebener sein wird, die Grundlage für unser selbstbestimmtes Leben.

# DIE SCHUTZZIELE

## VERTRAULICHKEIT – INTEGRITÄT – VERFÜGBARKEIT



SICHERSTELLEN DAS PERSONENBEZOGENE DATEN NICHT UNERLAUBT ODER UNGEWOLLT OFFENGELEGT WERDEN UND NUR BEFUGTEN PERSONEN ZUGÄNGLICH SIND

PERSONENBEZOGENE DATEN MÜSSEN **„ZU JEDER ZEIT“** VOR UNERLAUBTER MANIPULATIONEN GESCHÜTZT WERDEN

DIE VERFÜGBARKEIT PERSONENBEZOGENER DATEN MUSS JEDERZEIT SICHERSTELLEN, DAS DIESE VOR ZUFÄLLIGER ZERSTÖRUNG ODER VERLUST GESCHÜTZT WERDEN.

**Belastbarkeit der Systeme und Dienste**

## Deutschland belegt Platz 4 der Länder mit den meisten Datenlecks im ersten Quartal 2025

200 Millionen X User Records veröffentlicht — 2,8 Milliarden Twitter-IDs geleakt

Von Davey Winder, leitender Mitwirkender. ⓘ Davey Winder ist ein erfahrener ... Folge dem Autor

Published 01. April 2025, 13:24 Uhr EDT

**MedTech Solutions – 670.000 Euro (Deutschland)**

Ein deutsches MedTech-Unternehmen wurde von der Landesdatenschutzbehörde Baden-Württemberg sanktioniert, da Patientendaten unverschlüsselt in der Cloud gespeichert wurden – ohne Zugangskontrollen oder Protokollierung. Die Daten betrafen sensible Gesundheitsinformationen (Art. 9 DSGVO), was die Schwere des Verstoßes erhöhte.

12.11.2024 // Deutschland

**Bußgeld in Höhe von 900.000 EUR gegen ein Hamburger Unternehmen (Deutschland) wegen verspäteter Datenlöschung**

Die Hamburgische Datenschutzbehörde (HmbBfDI) hat gegen ein Hamburger Unternehmen wegen verspäteter Datenlöschung ein Bußgeld in Höhe von 900.000 EUR verhängt.

12.09.2025 // Deutschland

**Bußgeld in Höhe von 35.000 EUR gegen ein Personalvermittlungsunternehmen (Deutschland) wegen Missachtung von Betroffenenrechten**

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen (LDI NRW) hat gegen ein Unternehmen aus der Personalvermittlungsbranche ein

Datenlecks, Identitätsdiebstahl

Datenlecks 2025: Identitätsdiebstahl erreicht Rekordniveau

25.09.2025 - 18:03:01

**Spotify und Booking.com:** Kleinere, aber dennoch signifikante Strafen wurden wegen unzureichender Datenschutzmaßnahmen bei der Datenspeicherung und Datenpannen-Meldepflichten verhängt (jeweils ca. 5-10 Millionen Euro).

# NEGATIVE BEISPIELE AUS DEM DATENSCHUTZ

# Warum Datenschutz wichtig ist

**Rechtliche Grundlagen**

DSGVO und BDSG bilden die Basis für den Umgang mit personenbezogenen Daten in Deutschland und der EU.

**Vertrauen und Verantwortung**

Datenschutz stärkt das Vertrauen von Kunden und Mitarbeitenden und fördert eine Kultur der Sicherheit.

**Risiken und Sanktionen**

Verstöße gegen Datenschutzvorschriften führen zu finanziellen Sanktionen und Reputationsschäden.

**Wettbewerbsvorteil durch Datenschutz**

Unternehmen mit gutem Datenschutz stärken ihre Marktposition und vermeiden rechtliche Konflikte.

# Die Grundprinzipien

**Rechtmäßigkeit und Transparenz**

Datenverarbeitung benötigt eine gesetzliche Grundlage und transparente Kommunikation gegenüber Betroffenen.

**Zweckbindung und Datenminimierung**

Daten dürfen nur für festgelegte Zwecke genutzt und auf das notwendige Minimum beschränkt werden.

**Richtigkeit und Speicherbegrenzung**

Daten müssen aktuell sein und dürfen nicht länger als erforderlich gespeichert werden.

**Integrität, Vertraulichkeit und Rechenschaftspflicht**

Daten sind vor unbefugtem Zugriff zu schützen und Einhaltung der Regeln muss nachgewiesen werden.

# Was sind „personenbezogene Daten“?

**Personenbezogene Daten sind ALLE INFORMATIONEN, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare (natürliche) Person beziehen.**

| persönliche Verhältnisse betreffend: | sachliche Verhältnisse betreffend: | bestimmbare Daten |
|---|---|---|
| • Name<br>• Anschrift<br>• Geburtsdatum<br>• Ausbildung, Beruf<br>• Familienstand<br>• Staatsangehörigkeit<br>• Urlaubsplanung<br>• Beurteilungen | • Einkommen<br>• Kapitalvermögen<br>• Schulden<br>• Eigentum (Haus, Wohnung, Auto etc.) | • Personalnummer<br>• Kfz-Kennzeichen<br>• Kontonummer |

# Was sind besonders schutzwürdige, sensible „personenbezogene Daten“?

**Personenbezogene Daten welche einen <u>erhöhten Schutzbedarf</u> haben, und deren <u>Verarbeitung grundsätzlich gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO untersagt</u> ist. Eine Verarbeitung wird nur unter bestimmten Voraussetzungen genehmigt!**

## Besonderen Kategorien personenbezogener Daten sind:

- rassische und ethnische Herkunft
- politische Meinung
- religiöse oder weltanschauliche Überzeugung
- Gewerkschaftszugehörigkeit
- genetischen Daten
- biometrischen Daten
- Gesundheitsdaten
- Sexuelle Orientierung

# Rechte der Betroffenen

**Auskunftsrecht**

**Dokumentieren des Sachverhalts u Kontaktdaten**

**Keine selbstständige Beauskunftung/Löschung/…!**

**Widerspruchsrecht und Datenübertragbarkeit**

**Recht auf Löschung und Berichtigungng**

# Datenschutz im Umgang mit Mitarbeitenden

**Rechtsgrundlage (§26 BDSG)**

Erlaubnis zur Verarbeitung personenbezogener Daten von Mitarbeitenden nur, wenn notwendig für das Beschäftigungsverhältnis (z. B. Lohnabrechnung, Personalakte).

**Zweckbindung und Datenminimierung**

Erlaubt ist nur die Verarbeitung der Daten, die unbedingt nötig sind und nur für den bewilligten Zweck – etwa Überstunden oder Leistungsdaten nur für die Arbeitszeitkontrolle.

**Transparenz Richtigkeit und Speicherbegrenzung**

Mitarbeitende umfassend darüber informieren, welche Daten zu welchem Zweck verarbeitet werden, wer Zugriff hat und wie lange gespeichert wird.

**Integrität, Vertraulichkeit und Rechenschaftspflicht**

Daten sind vor unbefugtem Zugriff zu schützen, Sensible Daten sind besonders schützenswert und erfordern strengen Schutz, oft sogar eine Einwilligung.

# Rollen und Verantwortlichkeiten

**Klare Datenschutzrollen**

DSGVO definiert die **Verantwortlichen**, **Auftragsverarbeiter** und **Datenschutzbeauftragten** mit spezifischen Aufgaben und Pflichten.

**Pflichten und Dokumentation**

Unternehmen müssen Verzeichnisse führen, Datenschutz-Folgenabschätzungen durchführen und technisch- und organisatorische Maßnahmen implementieren.

**Zusammenarbeit und Rechenschaft**

Enge Zusammenarbeit mit Aufsichtsbehörden und Erfüllung der Rechenschaftspflicht sind gesetzlich vorgeschrieben.

# Technische & organisatorische Maßnahmen (TOMs)

**Grundprinzipien der Datensicherheit**

Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit sind essenzielle Sicherheitsprinzipien zum Schutz personenbezogener Daten.

**Technische Schutzmaßnahmen**

Firewalls, Antivirensoftware, Verschlüsselung und Backups sichern Systeme gegen Cyberangriffe und Datenverluste ab.

**Organisatorische Best Practices**

Klar definierte Richtlinien, Zugriffsbegrenzungen, Clean-Desk-Prinzip und Schulungen minimieren menschliche Fehler und Risiken.

**DSGVO und Compliance**

Sicherheitsmaßnahmen unterstützen die Einhaltung der DSGVO und schützen vor rechtlichen Konsequenzen und Datenverlusten.

# Umgang mit Datenschutzvorfällen

**Definition von Datenpannen**

Datenpannen sind Sicherheitsverletzungen, die personenbezogene Daten unrechtmäßig offenlegen oder verändern.

**Meldepflicht nach DSGVO**

Unternehmen müssen Datenpannen innerhalb von 72 Stunden der Aufsichtsbehörde melden, wenn Risiken bestehen.

**Notfallplan und Reaktion**

Ein Notfallplan umfasst Identifikation, Eindämmung, Ursachenanalyse und Dokumentation von Vorfällen.

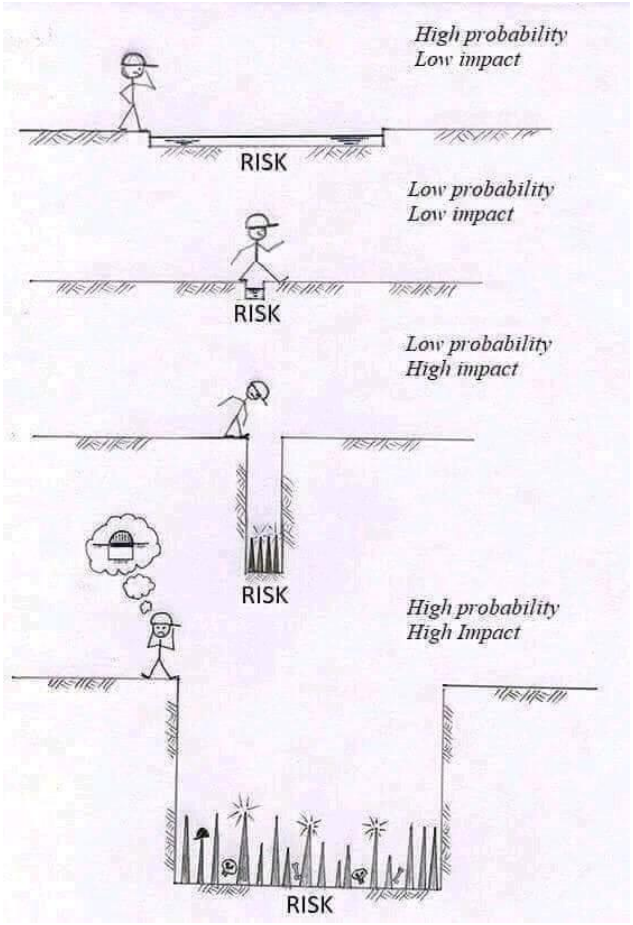
**Mitarbeiterschulung und Kommunikation**

Mitarbeitende müssen wissen, wie sie Vorfälle melden und welche Informationen wichtig sind.

# Aufgaben und Verantwortlichkeiten eines externen Datenschutzbeauftragten (DSB)

- **Unterrichtung & Beratung** der Geschäftsführung und der Mitarbeiter zu ihren datenschutzrechtlichen Pflichten (Art. 39 Abs. 1 lit. a DSGVO).
- **Überwachung der Einhaltung** von DSGVO, BDSG und interner Datenschutzrichtlinien (Art. 39 Abs. 1 lit. b).
- **Unterstützung und Beteiligung** bei der Durchführung von DSFAs gemäß Art. 35 DSGVO.
- **Regelmäßige Analyse** bestehender Verfahren, Entwicklung eines Datenschutzkonzepts und Optimierung datenverarbeitender Abläufe.
- **Anlaufstelle für Behörden** - Kooperation mit Datenschutzaufsichtsbehörden sowie Ansprechpartner bei Kontrollen oder Anfragen (Art. 39 Abs. 1 lit. d).
- **Durchführung von Datenschutzschulungen** und Sensibilisierungs-maßnahmen für Mitarbeitende
- **Beratung bei Verträgen** - Prüfungen und Empfehlungen zu Datenschutz- klauseln in Auftragsverarbeitungsverträgen (AV-Verträge) und anderen Vereinbarungen.

# Den Zweck und die Risiken kennen




- Prüfen Sie vorab welche Daten sind tatsächlich erforderlich
- Prüfen Sie ob und welche Rechtsgrundlage die Verarbeitung erlaubt
- Informieren Sie sich vorab über die Maßnahmen und Richtlinien, damit Sie bei Rückfragen zum Datenschutz eine gute Figur machen
- Zeigen Sie dem Betroffenen, das Sie Datenschutz wirklich leben und seine Daten nachweislich bei Ihnen sicher sind.
- Wenn Sie mehr Daten benötigen erklären Sie warum und wie lange Sie diese Daten aufbewahren.
- Legen Sie fest, wann die Daten gelöscht werden können
- Versuchen Sie Einwilligungen zu vermeiden
- Falls Sie unbedingt eine Einwilligung benötigen, gestalten Sie diese transparent und klären darin über die Rechte des Betroffenen auf.

# Vermeiden Sie Fehler!

**E-Mails vor dem Versand genauer prüfen**

- Ist tatsächlich der richtige Empfänger gewählt?
- Sollten Sie nicht lieber die weiteren Empfänger im Bcc einfügen als unter cc?
- Stehen in der E-Mail vertrauliche personenbezogene Daten?

**Gesunder Menschenverstand hilft immer**

- Keine Kundendaten in den Hausmüll oder als Schmierzettel den Kindern geben.
- Vermeiden sie laute Gespräche im öffentlichen Bereich.
- Wenn Kollegen Daten anfordern fragen Sie ruhig nach wofür und ob das mit den eigentlichen Zwecken zu tun hat.

**Prüfen Sie Identitäten**

- Sehen Sie sich die empfangenen E-Mails genau an und entscheiden erst dann Anhänge zu öffnen, wenn Sie sicher sind das der Versender auch wirklich derjenige ist
- Bei Kritischer Kommunikation vergewissern Sie sich lieber nochmals telefonisch ob die E-Mail wirklich von diesem Versender kommt.

**Nutzen Sie nur zugelassen Geräte und speichern Daten nicht mehrfach ab.**

**Vermeiden Sie personenbezogene Daten auf externen Datenträgern zu speichern.**

# Kein Datenschutz-Profi?

**Sie müssen auch kein Profi werden!**

Vielmehr wollen wir  Sie sensibilisieren, um den Umgang mit personenbezogenen Daten im Unternehmen zu hinterfragen.

Sie sollen erkennen können, wann ein Vorgang datenschutzrechtlich relevant und in welchen Fällen die Einbeziehung des Datenschutzbeauftragten zur weiteren Prüfung angeraten ist.

**Besser frühzeitig zu reagieren, um später zusätzlichen Aufwand zu vermeiden.**

# Zusammenfassung

**Zusammenfassung der Datenschutzpflichten**

Datenschutz ist gesetzlich verpflichtend und zentral für Unternehmensstrategien. Rechte und Pflichten müssen verstanden und umgesetzt werden.

**Technische und organisatorische Maßnahmen**

Essenzielle Sicherheitsmaßnahmen gewährleisten den Schutz personenbezogener Daten vor unbefugtem Zugriff und Missbrauch.

**Praxisnahe Anwendung und Schulung**

Praxisbeispiele und Gruppenarbeiten fördern das Verständnis. Regelmäßige Auffrischungen und Wissensüberprüfungen sichern den Lernerfolg.

**Unterstützung für den Arbeitsalltag**

Die zentrale Leitlinie,  Checkliste Richtlinien, Handreichungen und Betriebsanweisungen unterstützten Mitarbeitende mit Dos und Don’ts, z. B. keine sensiblen Daten offen lassen und Vorfälle sofort melden.

# Fragen, Anregungen und Kritik

# Fragen??

1. **Was muss ich in meinem Bereich hinsichtlich DSGVO beachten?**
   **Antwort:** Kommt auf die Prozesse an, ob Aktenvernichtung, Kunden- Personalmanagement, Fuhrparkmanagement

2. **Wie werden personenbezogene Daten in unserem Unternehmen (z. B. Verschlüsselung, Zugriffskontrollen) geschützt?**
   **Antwort:** Erforderlich ist hierzu die TOMs erneut zu prüfen und mit dem neuen IT-Dienstleister abzustimmen

3. **Haben wir Datenschutzerklärungen?**
   **Antwort: J**a, diese Dokumente liegen in dem angelegten Online-Ordner Datenschutz und sollten zusätzlich in gedruckter Form vorliegen

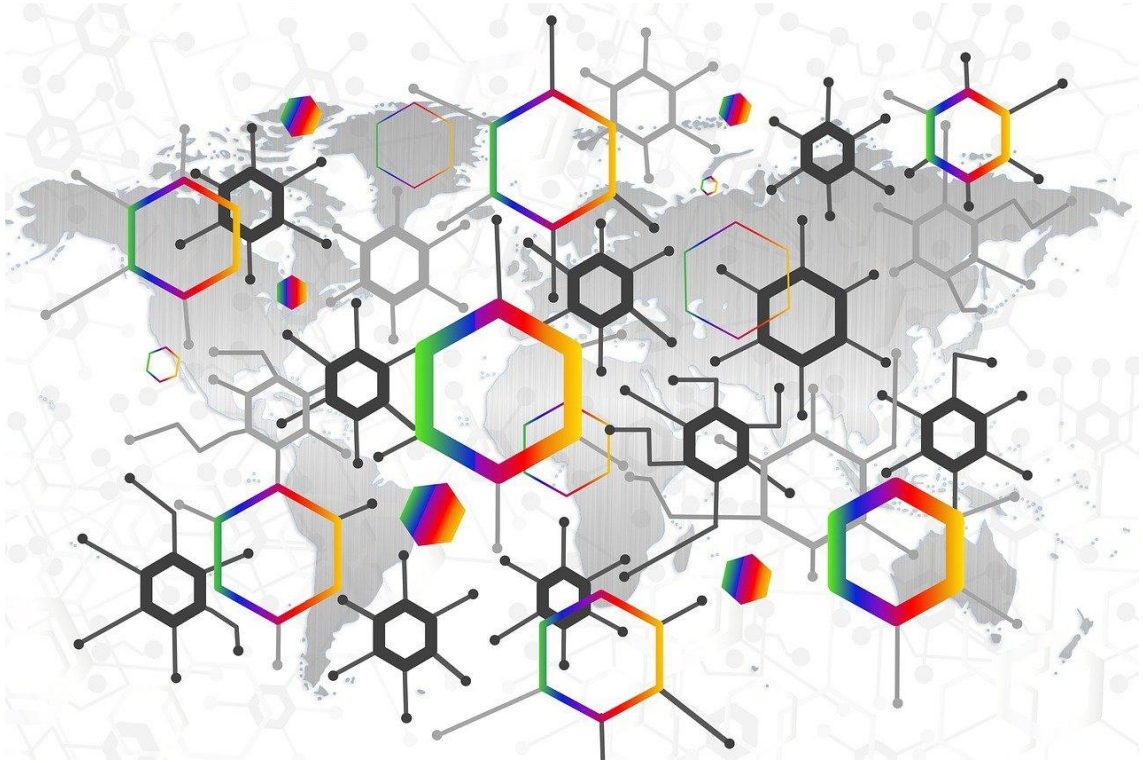
4. **Für welche Zwecke nutzen wir CRM-Systeme?**
   **Antwort:** **Zentrale Kundendatenverwaltung** – Alle Informationen zu Kunden an einem Ort.
   **Vertriebssteuerung** – Leads, Angebote und Verkaufsprozesse effizient managen.
   **Marketing-Automatisierung** – Kampagnen planen, ausführen und auswerten.
   **Kundenservice verbessern** – Support-Anfragen verfolgen und schneller lösen.
   **Analyse & Reporting** – Daten auswerten, Trends erkennen und Entscheidungen treffen.


5. **Dürfen wir Inhalte von Medfluencern (Videos, Zitate, Aussagen) ohne zusätzliche Zustimmung langfristig/anderweitig weiterverwenden?**
6. **Wer darf auf Performance-Daten (Views, Demografie, Insights) von Influencer & Medfluencer zugreifen – intern und extern (Agenturen)?**
7. **Welche Daten unterscheiden wir zwischen Endkunden und Ärzte (z. B. private vs. berufliche E-Mail-Adresse)?**
8. **Wie gehen wir mit Kommentaren oder Direktnachrichten um, in denen Nutzer persönliche oder gesundheitliche Informationen teilen? Dürfen wir Kommentare oder Direktnachrichten veröffentlichen?**
9. **Wann müssen/dürfen DMs oder Kommentare gelöscht oder dokumentiert werden?**

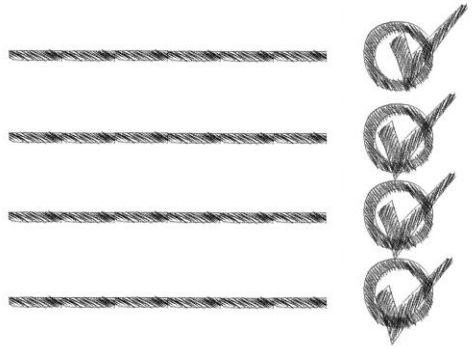
# Fragen??

10. **Was passiert mit Content, wenn Creator ihre Zustimmung widerrufen wollen?**
11. **Was muss bei Gewinnspielen auf Social Media beachtet werden? Wie lange dürfen wir diese Daten speichern?**
12. **Dürfen wir Event-Teilnehmer im Nachgang für Marketing-Zwecke kontaktieren?**
13. **Wie unterscheiden wir datenschutzrechtlich zwischen Marketing-Inhalten und medizinischer Information? Was sind hier die Unterschiede?**
14. **Haben wir klare Prozesse für Auskunfts- oder Löschanfragen (DSGVO-Anfragen)?**

# WISSENSQUIZ



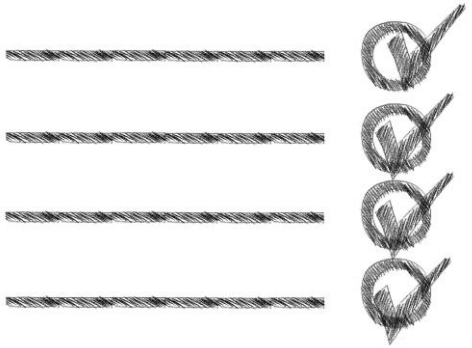
# Kleines Wissensquiz zum Datenschutz



Wer sind betroffene Personen?

- [x] Mitarbeiter
- [x] Kunden

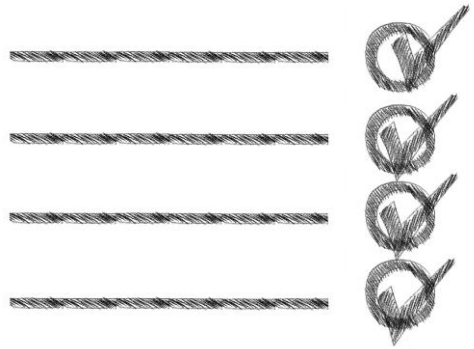
# Kleines Wissensquiz zum Datenschutz



Wann dürfen Sie personenbezogene Daten verarbeiten?

- [x] Wenn es eine Rechtsgrundlage gibt
- [ ] Wenn diese Daten frei im Internet verfügbar sind

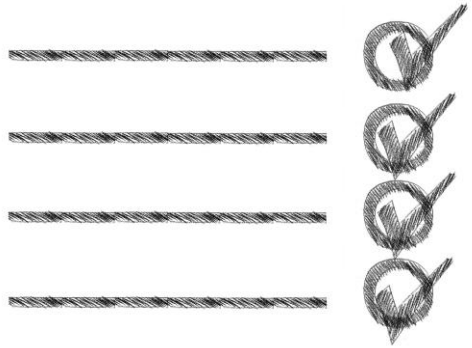
# Kleines Wissensquiz zum Datenschutz



Warum sollten Sie im Internet so wenig Daten bzw. Informationen wie möglich und nur so viele wie notwendig veröffentlichen?

- [x] Viele Identitätsdiebstähle beruhen auf genau diesen Informationen
- [ ] Beeinflussung durch ständig neue Kontaktanfragen und Angebote

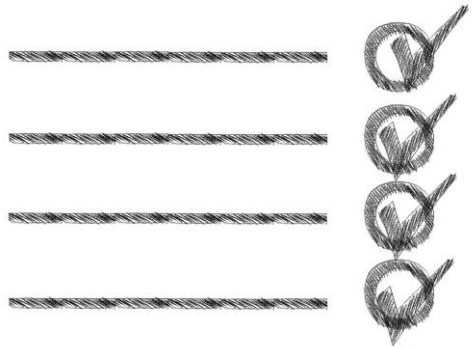
# Kleines Wissensquiz zum Datenschutz



Welches sind personenbezogene Daten?

- [x] Bankverbindungen
- [x] KFZ-Kennzeichen

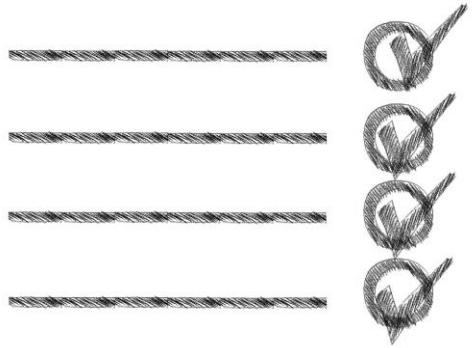
# Kleines Wissensquiz zum Datenschutz



Welche Spuren hinterlassen Sie beim Surfen im Internet?

- [x] Den Fingerprint meines Browsers
- [x] Meine IP-Adresse wird mit übertragen

# Kleines Wissensquiz zum Datenschutz



Wer ist für Datenschutz verantwortlich?

☐ Nur die IT-Abteilung

☒ Alle Mitarbeitenden

# Was ist zu beachten?

**Vorbereiten nicht einfach nutzen!**

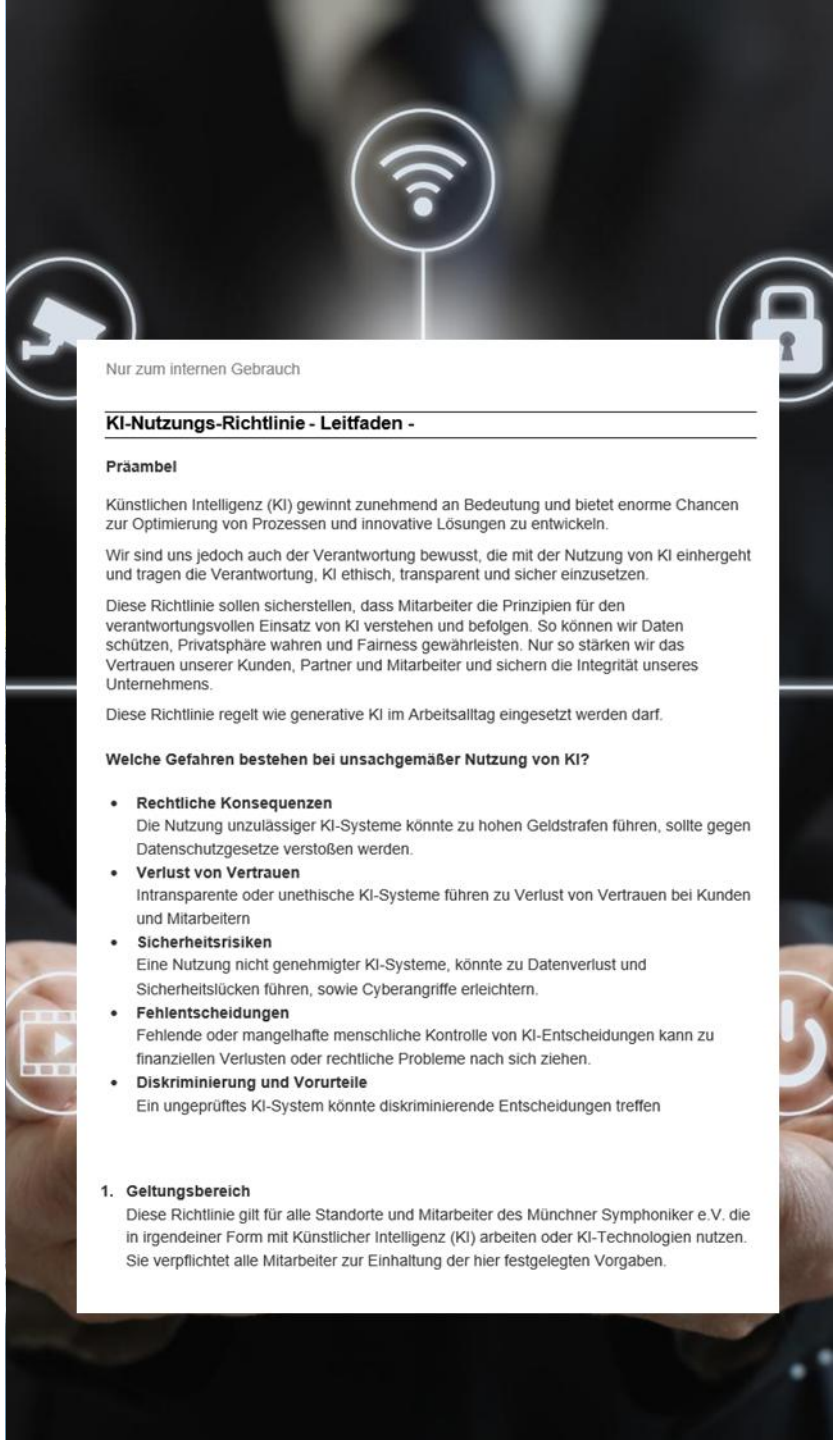
Prüfen Sie zuerst, ob der Einsatz rechtskonform und entsprechend der betrieblichen Regelungen zulässig ist.

**Organisatorische Umsetzung:**

- Verständliche und zugängliche Information an alle Nutzer, falls erforderlich
- Klare Regelungen, was darf eingegeben werden
- Regelungen zur Datenspeicherung und –Löschung umsetzen
- Qualitätskontrollen für Trainingsdaten und Modellanpassungen
- Schulungen zu Sicherheitsrisiken für alle Beteiligten
- Regelmäßige menschliche Überprüfung sicherstellen

**Vertragliche Umsetzung:**

- Detaillierte Vereinbarungen mit KI-Anbietern zur Datenverarbeitung umsetzen
- Vertraglich die Verantwortlichkeiten, Haftungs- und Regressfragen präzisieren



# KI-Nutzung im Unternehmen

## Erhebungsformular: KI-Funktionalitäten in Anwendungen, Software, Apps und Plattformen

| Name der Anwendung/App /Plattform | Hersteller/ Anbieter | Art der KI-Funktion | Zweck der KI-Nutzung | Verarbeitung personenbezogener Daten? | Webbasierte Nutzung |
|---|---|---|---|---|---|
| Microsoft Copilot | Microsoft Corporation | Generative KI (Text, Code, Tabellen) | Unterstützung bei Textverarbeitung, Analyse, Automatisierung | Ja: ☐ / Nein: ☒ | Ja: ☒ / Nein: ☐ |
| ChatGPT | OpenAI, L.L.C. | Sprachmodell / Konversations-KI | Beantwortung von Fragen, Textgenerierung, Ideensammlung | Ja: ☐ / Nein: ☒ | Ja: ☒ / Nein: ☐ |
| Grammarly | Grammarly, Inc. | NLP, Textanalyse, Vorschlags-KI | Verbesserung von Sprache, Stil und Grammatik | Ja: ☐ / Nein: ☒ | Ja: ☒ / Nein: ☐ |
| DeepL Write / DeepL Translate | DeepL SE | Neuronale maschinelle Übersetzung, Textoptimierung | Übersetzung und Verbesserung von Texten | Ja: ☐ / Nein: ☒ | Ja: ☒ / Nein: ☐ |
| f4 Audiotranskription | Audiotranskription, dr.dresing & pehl GmbH | Automatische Texterzeugung aus Video- und Audio-Dateien | Transkription von qualitativen Interviews im wissenschaftlichen Kontext | Ja: ☒ / Nein: ☐ | Ja: ☒ / Nein: ☐ |

**Beispiele für KI-Anwendungen**

| Anwendung / Plattform | Hersteller / Anbieter | Art der KI-Funktion | Zweck der KI-Nutzung |
|---|---|---|---|
| **Microsoft Copilot** | Microsoft Corporation | Generative KI (Text, Code, Tabellen) | Unterstützung bei Textverarbeitung, Analyse, Automatisierung |
| **ChatGPT** | OpenAI, L.L.C. | Sprachmodell / Konversations-KI | Beantwortung von Fragen, Textgenerierung, Ideensammlung |
| **Salesforce Einstein** | Salesforce, Inc. | Predictive Analytics, NLP | Vertriebsprognosen, Kundenanalyse, Automatisierung |
| **SAP Business AI** | SAP SE | Machine Learning, Entscheidungsunterstützung | Prozessoptimierung, HR-Analysen, Finanzprognosen |
| **DocuSign** | DocuSign, Inc. | Signaturanalyse, Dokumentenklassifikation | Automatisierung von Vertragsprozessen |
| **Grammarly** | Grammarly, Inc. | NLP, Textanalyse, Vorschlags-KI | Verbesserung von Sprache, Stil und Grammatik |
| **Google Cloud AI** | Google LLC | Bilderkennung, Sprachverarbeitung, ML | KI-gestützte Dienste für Unternehmen |
| **Adobe Firefly** | Adobe Inc. | Generative Bild-KI | Kreative Bild- und Designgenerierung |
| **DeepL Write / DeepL Translate** | DeepL SE | Neuronale maschinelle Übersetzung, Textoptimierung | Übersetzung und Verbesserung von Texten |

# Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung in KI-Systemen

## Vorrang der DSGVO gegenüber der KI-VO

**Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung personenbezogener Daten richtet sich nach den Vorgaben der DSGVO, nicht**
**nach der KI-VO.**

Die KI-Verordnung regelt technologische und rechtliche Anforderungen an KI-Systeme, ersetzt aber nicht die datenschutzrechtlichen Anforderungen der DSGVO.

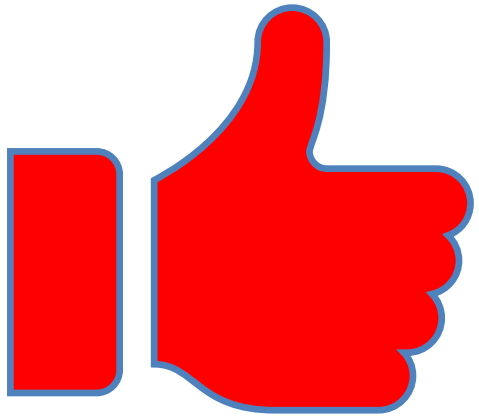
- **KI ist nur Mittel zur Datenverarbeitung – nicht deren Rechtsgrundlage.**
  Je nach Konstellation kommt eine datenschutzrechtliche Rechtsgrundlage insbesondere aus der DSGVO in Betracht, z. B.:
  - Art. 6 Abs. 1 DSGVO (z. B. Einwilligung, Vertragserfüllung, berechtigtes Interesse)
  - Art. 9 DSGVO (bei besonderen Kategorien personenbezogener Daten)

- **Ohne datenschutzrechtliche Rechtsgrundlage ist der Einsatz von KI-Systemen zur Verarbeitung**
  personenbezogener Daten unzulässig, auch wenn die KI-VO eingehalten wird.

# Transparenz und Betroffenenrechte

## Ergänzung der Datenschutzerklärung bei Einsatz von KI

- **Mindestinformationen (vgl. Art. 13 und 14 DSGVO):**
  - Namen und Kontaktdaten des Verantwortlichen, ggf. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten
  - Zweck der Verarbeitungsvorgänge und deren Rechtsgrundlage
  - Bei Verarbeitung auf Grund von Interessenabwägung: berechtigte Interessen des Verantwortlichen
  - Empfänger der Daten bei Übermittlung (auch AV!)
  - Drittlandtransfers (mit Hinweis auf Instrument zur Sicherung eines angemessenen Datenschutzniveaus)
  - Dauer der Datenverarbeitung, mind. Kriterien zur Festlegung der Dauer
  - Hinweis auf Betroffenenrechte & Beschwerderecht
  - Hinweis zur Notwendigkeit der Datenverarbeitung
  - Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung
  - Informationen zur Weiterverarbeitung
  - Herkunft der Daten



# vielen Dank!